

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
«Детский сад комбинированного вида № 139»

ПРИКАЗ

«09» января 2023 г.

№31

**«О выделении вакантных рабочих мест (должностей)
для установления квоты для приема на работу инвалидов»**

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991г № 1031-1 «О занятости населения РФ» (ст.13.25), Федеральным законом от 24.11.1995г № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (ст.21,22, 23), Постановлением главы администрации Краснодарского края от 24.09.2014г №1013 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией котируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с котируемых рабочих мест в органы труда и занятости населения Краснодарского края», постановлением администрации муниципального образования город Краснодар № 5696 от 30.11.2022г.

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Рассчитать среднесписочную численность работников учреждения с учетом аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда на 2 человек.
2. Установить квоту для трудоустройства инвалидов в количестве 2-х человек.
3. Выделить (создать) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой в количестве 2-х человек.
4. Ежемесячно до 25 числа каждого месяца предоставлять информацию в Центр занятости населения о трудоустройстве инвалидов в счет установленной квоты.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
«Детский сад комбинированного вида № 139»

ПРИКАЗ

«09» января 2023 г.

№ 31/а

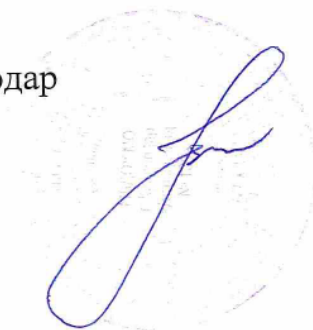
**«Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест для
инвалидов»**

В целях выполнения квотирования рабочих мест для инвалидов в МБДОУ
МО г. Краснодар «Детский сад № 139»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов на 2023 г.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад № 139»

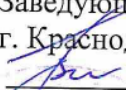


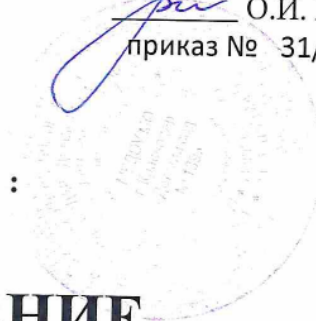
О.И. Волошина

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
г.Краснодар МБДОУ МО
«Детский сад №139»
Протокол №36 от 09.01.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ МО
г. Краснодар «Детский сад №139»
 О.И. Волошина
приказ № 31/а от 09.01.2023г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о квотировании рабочих мест для инвалидов
в МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 139»
на 2023 год**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991г № 1031-1 «О занятости населения РФ» (ст.13.25), Законом Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 08.02.2000 № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24.09.2014 № 1013 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в статье 2 Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», Федеральным законом от 24.11.1995г № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (ст.21,22, 23), с Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар № 5696 от 30.11.2022г.

1.2. Положение о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад комбинированного вида № 139 разработано в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, признанных в соответствии с действующим законодательством инвалидами, в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

1.3. Положение регулирует механизм установления квоты для приема на работу инвалидов (далее - квота).

1.4. Термины, используемые в Положении:

1.4.1. Квота - это минимальное количество рабочих мест для инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица данных категорий.

1.4.2. Под квотированием рабочих мест понимается выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников, в соответствии с установленной квотой.

1.4.3. Выполнение квоты - это создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для инвалидов, которых он обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.4.4. Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

1.4.5. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

1.4.6. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

1.4.7. Аттестация рабочих мест по условиям труда предполагает проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является старший воспитатель МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 139», который:

2.2. После получения уведомления от Центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течении месяца, а затем ежемесячно до 28 числа каждого месяца, направляет в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных местах для трудоустройства в счет квоты.

2.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты и инвалидов.

2.3. Направлять в Центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, трудоустраивается инвалид независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

- 2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.
- 2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.
- 2.5. Отпуск за свой счет без сохранения заработной платы может достигать 60 календарных дней.
- 2.6. В отношении больничных листов установлена отдельная норма – до 30 календарных дней с сохранением заработной платы.
- 2.7. МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 139» имеет право запрашивать и получать информацию от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.
- 2.8. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные органы.
- 2.9. Квота для инвалидов в МБДОУ установлена в количестве 2 человек.
- 2.10. Квотируемые рабочие места для инвалидов подлежат обязательной аттестации рабочих мест.

3. Заключительные положения

- 1.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.